

Kompetencer til fremtiden

Efterspørgslen efter universitetsuddannede er høj blandt private virksomheder og forventes at stige fremover. Virksomhederne efterspørger især it-kompetencer og kandidater med en samfundsvidenskabelig eller teknisk uddannelse.

Udvalgte anbefalinger:

At universiteterne indarbejder digitale kompetencer og teknologiforståelse i uddannelserne

Udvalget anbefaler, at alle studerende rustes til en digitaliseret verden og en fremtid præget af ny teknologi. Udvalget anbefaler derfor, at universiteterne indarbejder digitale kompetencer og teknologiforståelse i alle uddannelser, med mindre der i enkeltstående tilfælde er særlige faglige grunde til at fravige princippet.

At Uddannelses- og Forskningsministeriet etablerer et nationalt kompetencepanel

Udvalget anbefaler, at Uddannelses- og Forskningsministeriet etablerer et nationalt kompetencepanel, som kan rådgive uddannelses- og forskningsministeren og universiteterne om udviklingen i efterspørgslen på arbejdsmarkedet

Baggrund

Udvalg om bedre universitetsuddannelser har gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt et repræsentativt udsnit af private virksomheder. Undersøgelsen er gennemført af Danmarks Statistik.

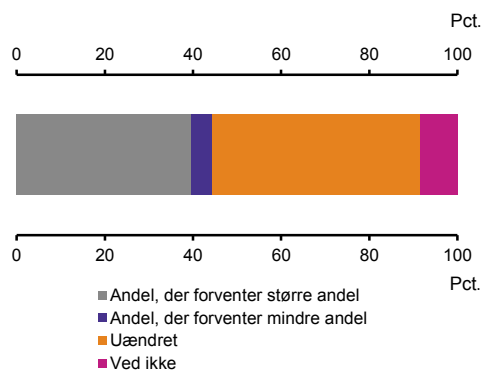
Spørgeskemaundersøgelsen omhandler virksomhedernes nuværende og fremtidige efterspørgsel efter universitetsuddannede. Samtidig er der spurgt ind til virksomhedernes vurdering af værdien af at ansætte dimittender fra de forskellige hovedområder og it-uddannelser. Der er også blevet spurgt til virksomhedernes fremtidige behov for udvalgte almene kompetencer, der går på tværs af uddannelsestyper.

Undersøgelsen viser, at 40 pct. af virksomhederne på tværs af brancher og virksomhedsstørrelser vurderer, at de i fremtiden vil have en større andel medarbejdere med en universitetsuddannelse ansat. Kun 5 pct. forventer, at de i fremtiden vil have en mindre andel med en universitetsbaggrund, jf. figur 1.

56 pct. af virksomhederne vurderer samtidig, at det er sandsynligt eller meget sandsynligt, at de i fremtiden vil ansætte (flere) universitetsuddannede i antal. 21 pct. vurderer, at det er usandsynligt eller meget usandsynligt, jf. figur 2.

Figur1

Forventet ændring i *andelen* af medarbejdere med en universitetsuddannelse, alle brancher, pct., 2017

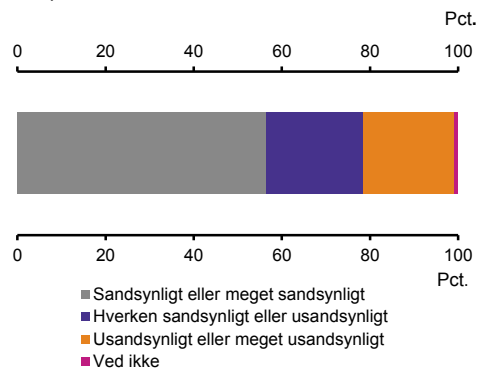


Anm.: n = 1396. Spørgsmål: Forventer du en ændring i andelen af medarbejdere i jeres virksomhed, som i fremtiden vil have en universitetsuddannelse?"

Kilde: DST Survey, Danmarks Statistik for Udvalg om bedre universitetsuddannelser, 2017

Figur2

Virksomhedernes vurdering af sandsynligheden for i fremtiden at ansætte (flere i antal) universitetsuddannede, alle brancher, pct., 2017



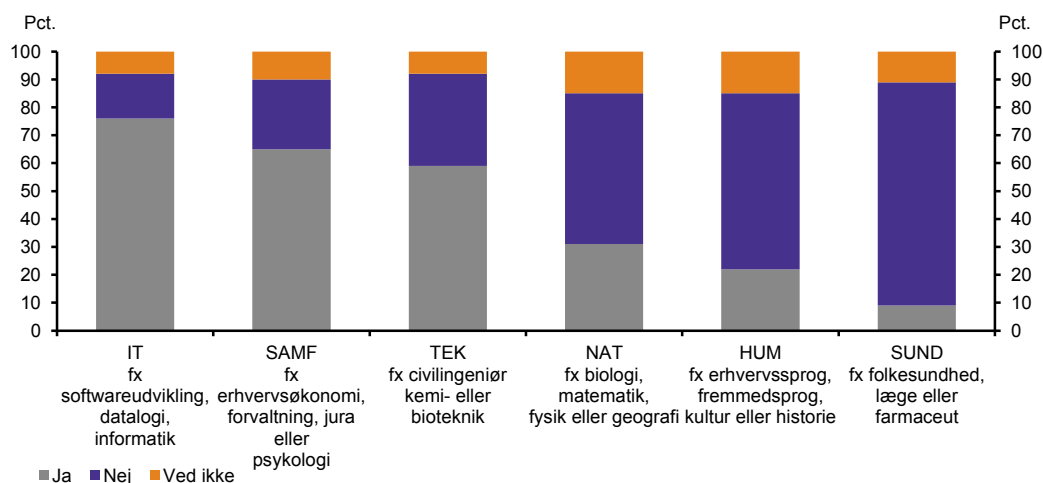
Anm.: n = 1834. Spørgsmål: Hvor sandsynligt er det, at jeres virksomhed i fremtiden vil ansætte (flere) universitetsuddannede?" Virksomheder, som har tilkendegivet, at de allerede har universitetsuddannede ansat, har fået tilføjet ordet "flere" i spørgsmålsformuleringen.

Kilde: DST Survey, Danmarks Statistik for Udvalg om bedre universitetsuddannelser, 2017

Virksomheder vurderer især, at det vil give værdi at ansætte universitetsuddannede fra it-uddannelserne (76 pct.) og dimittender med en samfundsvidenskabelig, herunder merkantil (65 pct.) eller teknisk baggrund (59 pct.), jf. Figur3.

Figur3

Virksomhedernes vurdering af, om det vil give værdi at ansætte en universitetsuddannet fra de forskellige hovedområder samt fra IT-uddannelser, 2017, pct.



Anm.: n = 1.395. Spørgsmål: "Der er mange forskellige typer af universitetsuddannelser. I de kommende spørgsmål vil vi høre, om du har et billede af, om det kan give din virksomhed værdi at ansætte personer med bestemte universitetsuddannelser. Vil det give værdi for virksomheden at ansætte en universitetsuddannet fra..."

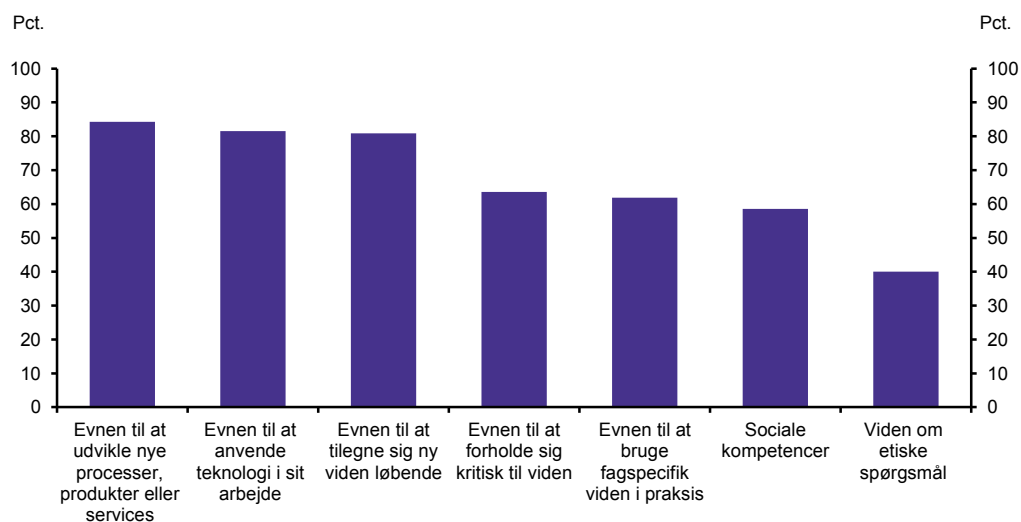
Kilde: DST Survey, Danmarks Statistik for Udvalg om bedre universitetsuddannelser, 2017

I udvalgets spørgeskemaundersøgelse er der endvidere spurgt ind til virksomhedernes vurdering af det fremtidige behov for udvalgte almene kompetencer, der går på tværs af uddannelsestyper.

8 ud af 10 private virksomheder, der har deltaget i udvalgets spørgeskemaundersøgelse, vurderer, at evnen til at samarbejde, udvikle nye processer og produkter, teknologiforståelse og evnen til at tilegne sig ny viden løbende bliver vigtigere fremover, jf. figur 4.

Figur 4

Virksomhedsrepræsentanternes vurdering af, hvilke kompetencer der bliver *vigtigere* for virksomheden om 5-10 år, pct., 2017



Anm.: n = 1.396. Spørgsmål: Tror du, at [...] bliver vigtigere for din virksomhed om 5-10 år end i dag? Andel, der har svaret 'Ja'.

Kilde: DST Survey, Danmarks Statistik for Udvalg om bedre universitetsuddannelser, 2017