

Forskningens samspil med vækst og innovation

Prof. Frede Blaabjerg
Professor
fbl@et.aau.dk

Aalborg Universitet
Institut for Energiteknik
Aalborg



**Center of Reliable
Power Electronics**
www.corpe.et.aau.dk



Center of Reliable Power Electronics

Department of
ENERGY TECHNOLOGY 

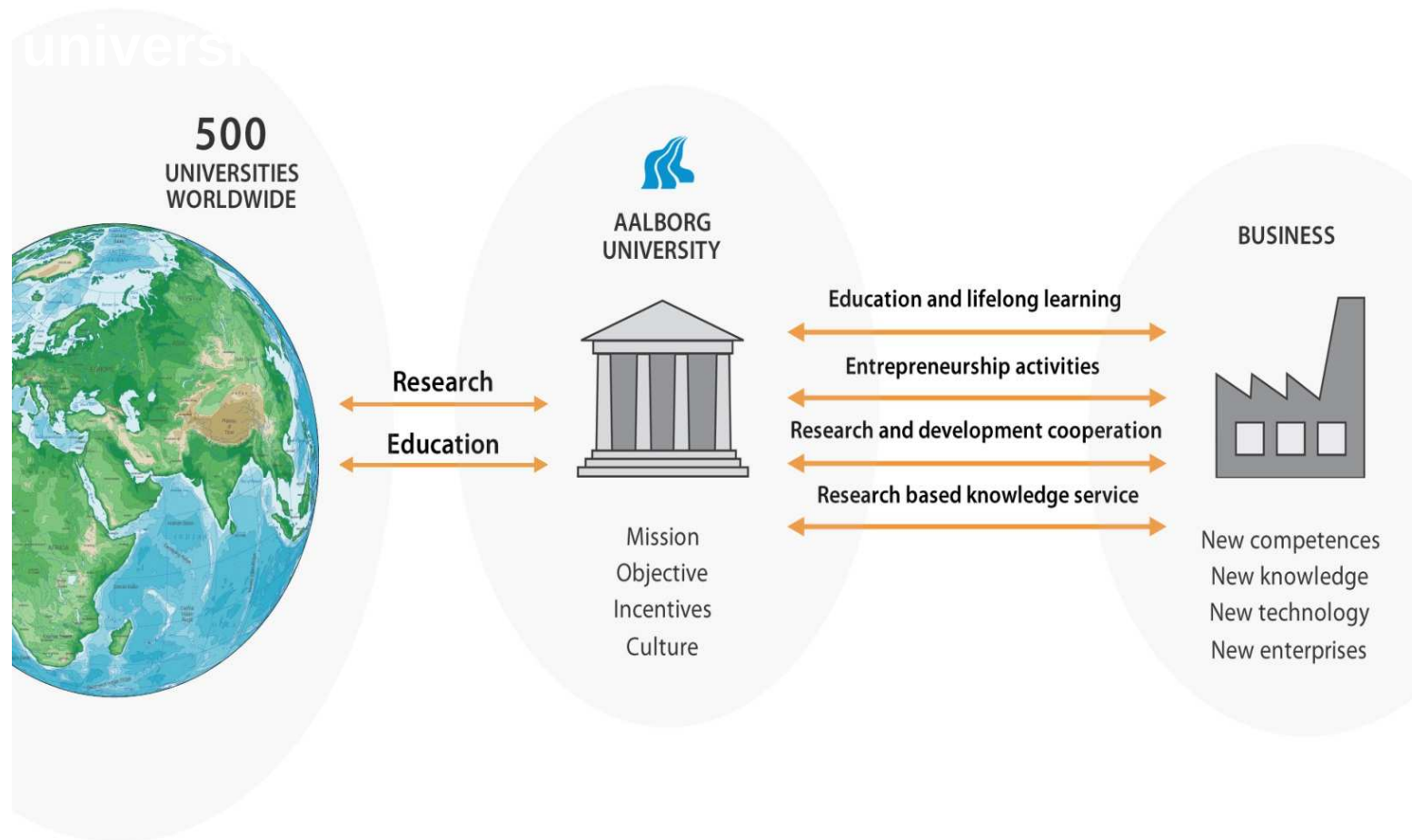
Indhold

- ▶ Har universiteterne et ansvar for vækst og innovation ?
- ▶ Universiteternes rolle i dag
- ▶ Muligheder i samspillet
- ▶ Katalysatorer
- ▶ Initiativer

Har universiteterne et ansvar for vækst og innovation ?

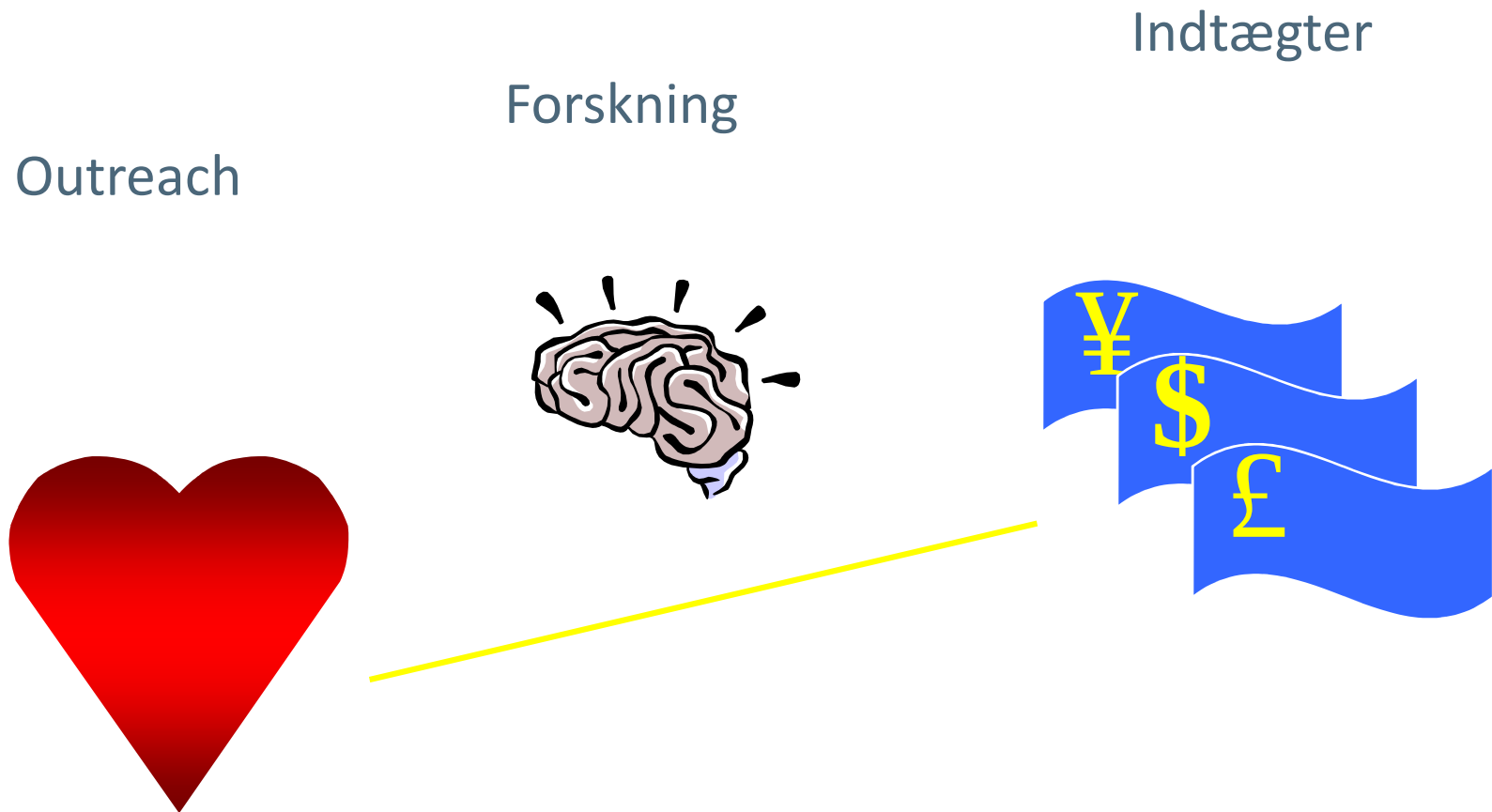
- ▶ Investerer 1 % af BNP på offentlig forskning - steget de sidste år
- ▶ Endnu mere på uddannelse
- ▶ Universiteter tager ansvar (Beijing, Boston, San Francisco, Cambridge, Zurich..)
- ▶ Global konkurrence – vidensarbejdspladser
- ▶ DK stærk på forskning
- ▶ DK ikke stærk på omkostninger
- ▶ Patent-loven/aftaler en konkurrence-parameter

Har universiteterne et ansvar for vækst og innovation ?



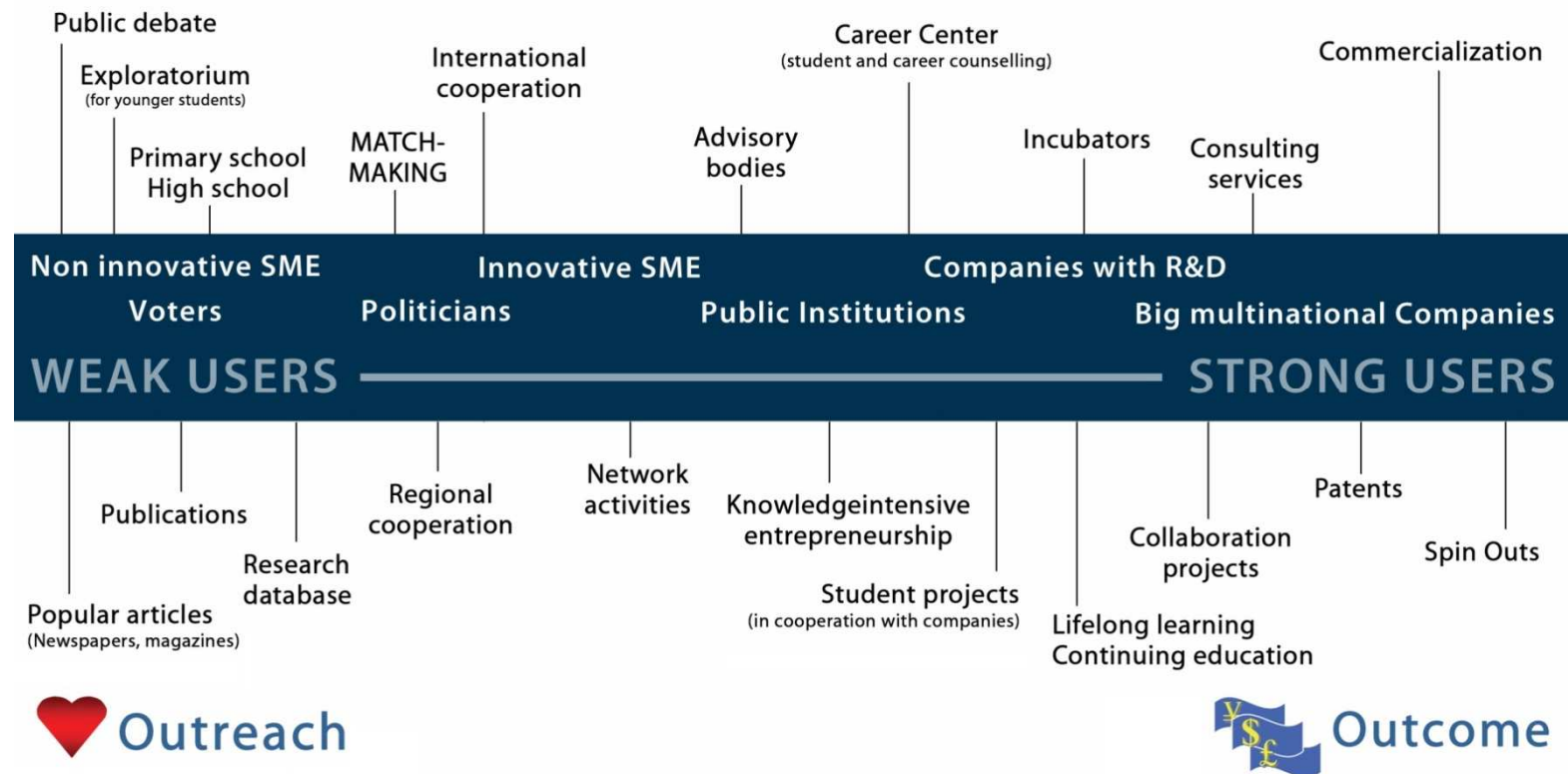
Universiteternes rolle i dag

Hvorfor samspil



Hvad er dagens portefølje

Outreach aktiviteter



”Muligheder i dag”

- Studenter-projekter
- Erhvervs PhD/Post Doc - Ph.D.
- Samfinansiering af udstyr og personale
- Projekter (Universitet-virksomhed)
- Projekter (Universitet-virksomhed - fonde/forskningsråd)
- Brug af laboratorie-faciliteter
- Ansætte forskere/konsulenter
- Have virksomhed på campus
- Netværks-aktiviteter
- Kunde-tilpassede kurser
- Kontakter international/national

Argument for samarbejde

- Bedre netværk
- Adgang til state-of-the-art laboratorier
- Afprøve med risiko-betonede projekter
- Nye virksomheder
- Nye produkter
- Nye processer
- Udfordre organisationen
- Rekruttering
- Livs lang læring

Barrierer

- Forskellig behov for virksomheder (SMV, Teknologi, Større)
- Mindset hos forskerne/Virksomheder – kan forskning bruges ?
- Kompliceret aftale-setup – barrierer for at komme videre
- Indsigt i kommercielle betingelser og forskningen
- Patenter
- Nemt at finde ind til de rette miljøer ?
- Og nok flere...

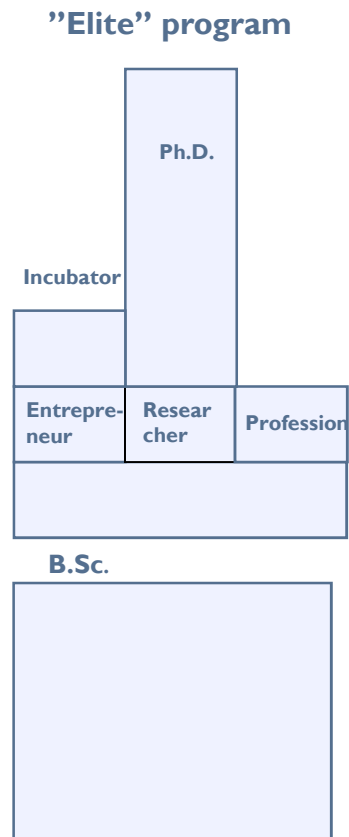
Nuværende katalysatorer til bridging

- Forskningsrådene og RTI's virkemidler
- Højteknologifonden
- GTS-systemet
- ErhvervsPhD/Post.Doc.
- Regionale vækstfora/EU
- Kommuner...
- Kommercialiseringsenheder universiteter
- Outreach systemer på universiteter
- Venture mm
- Og nok flere....

Initiativer

- Helte-kultur på iværksættere (i DK)
- Ledere med erfaring i at se muligheder i aktiviteterne
- Færdiggørelses-taxameter i forhold til job
- Professorer (lektorer) skal have erhvervserfaring xx år
- Mere turbo på HTF-lignende setup's
- Flere dygtige udlandske forskere
- PhD-forløb med fokus på at skabe forretning
- Erhvervs-sabbatical/vice-versa
- Kandidat-niveau med "professions" specialisering
- Nemt at etablere sig omkring campus

Tre-delt "professions"-valg på kandidat-niveau



Opsummering – vækst og innovation

- Universiteterne spiller en væsentlig rolle for samfundet
- Kandidater (forskningsbaseret undervisning)
- Samarbejde på mange niveauer fremmer det
- Kultur-forandring er vigtig for at fremme det
- Mobilitet en interessant faktor
- Eksisterer virkemidler der flytter
- Det samlede potentiale er langt fra udnyttet...