

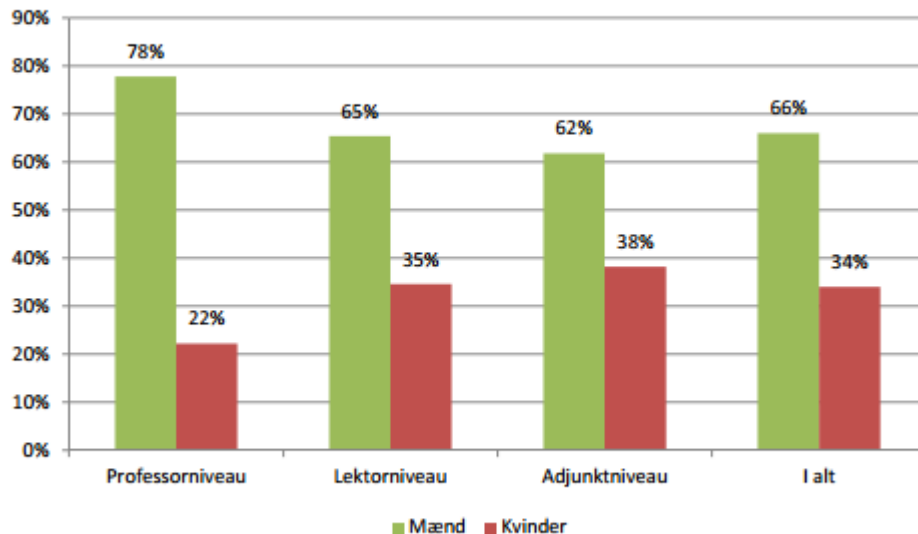
Fremtidens talentmasse: Kønsbarrierer i forskningen

Karen Sjørup, RUC kasj@ruc.dk
Forskningsmødet
November 2014



Kønsfordeling ansættelser 2010-12 (Ståhle 2014)

Figur 1 Kønsfordeling blandt ansættelser på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunktniveau i 2010-2012. Kun stillinger, der har været opslået

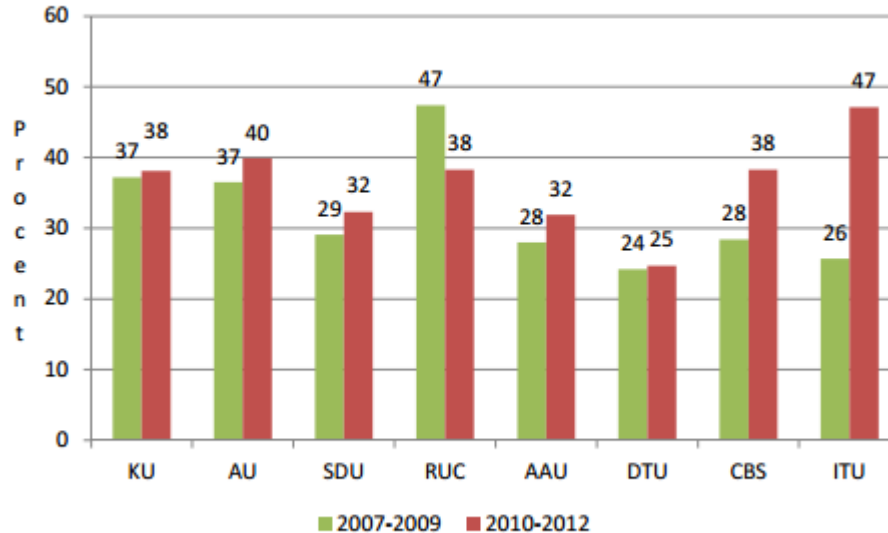


Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af universiteternes indberetninger



Kønsfordeling i nyansættelser, universiteter

Figur 2 Andel af kvinder blandt forskere, der blev ansat på universiteterne i stillinger på professor-, lektor- og adjunkt-niveau i henholdsvis 2007-2009 og 2010-2012



Kilde: Uddannelsesministeriet på basis af universiteternes indberetninger



Overordnede principper

- Repræsentation, andel i bestyrelser, professorater, lektorater og adjunkture
- Redistribution, omfordeling af forskningsmidler
- Recognition, anerkendelse af kønsperspektiv på forskningen



Repræsentation

- 40/60 eller 50/50
- Kvoter, køn fremfor kvalifikation, ikke legitimt i DK
- Diskrimination eller særlig indsats
- Måltal, realistiske og tidsbegrænsede mål
- Sikrere karriereveje: The Leaking pipeline, saksemodellen



Redistribution

- Ydun(2013), Freja(1998), køn fremfor kønsperspektiv
- Skal kvinderne følge forskningsmidlerne eller skal forskningsmidlerne følge kvinderne
- Kultur, sprog, media og samfundsvidenskab opkvalificeres ressourcemæssigt
- Større fokus på bæredygtighed, design, æstetik og sundhed forøger kvinders interesse for tekniske videnskaber



Recognition

- Kønsforskning, opgør med naturliggørelsen af køn og kønsforhold, sex og gender
- Opgør med bastant 'objektivitet', menneske/natur opsplætning, opsplætningen mellem det universelle og det partikulære, tværvidenskabelighed (modus 2)
- Kønsperspektiv i 'mandsdomineret' videnskab, opgør med 'gudeblikket' (Harding 1991)
- Eksempler, Schiebinger: sikkerhedsseler til gravide, transport, kvinder og mænd bevæger sig forskelligt, medicin, kvinder har andre symptomer fx på hjertesygdom og reagerer anderledes på behandling end mænd, osteoporose hos mænd



What to do?

- Ligestillingsmåltal bør fremgå af udviklingskontrakt
- Flere kvindelige forskere skaber ikke automatisk mere kønsperspektiv på forskningen
- Krav om kønsperspektiv i forskningsansøgninger
- Pulje til kønsforskning
- Kønsforsknings-ekspertise i råd og ekspertpaneler
- Bedre 'pleje' af kvindelige forskertalenter med plads til børnefødsler

