

Kompetenceudvikling som bæredygtig strategi - muligheder og trusler

Formidle et indblik i strategi og praksis for kompetenceudvikling i en mellemstor dansk industri- og teknologivirksomhed

- Intro til Kamstrup og Michael Stubbe
- Uddannelse af ufaglærte og faglærte under industriens overenskomst
- Program for Studiejob / Interns / Praktikanter
- Forskning og klyngesamarbejde

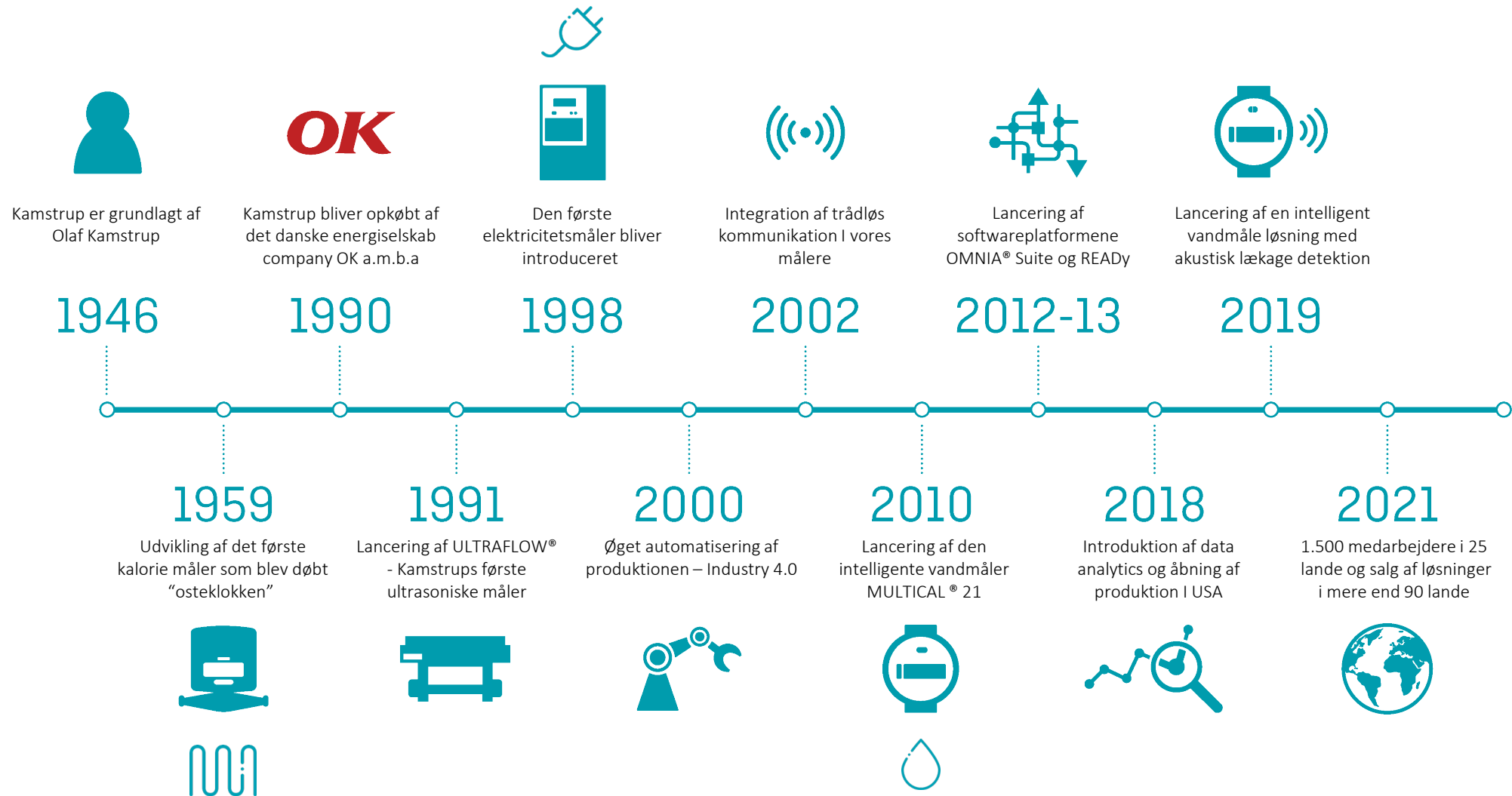
Et Strategisk Ejerskab



Kamstrup er ejet af det danske
energiselskab OK siden 1990

OK er et andelsselskab, som er ejet af 11.600 energi forbrugere og
forhandlere

En historie med markante milepæle



Kort om Kamstrup

+1.500 medarbejdere
300+ R&D
Ingeniører
260 produktions
medarbejdere

+75

år med nysgerrighed og innovation

2.370

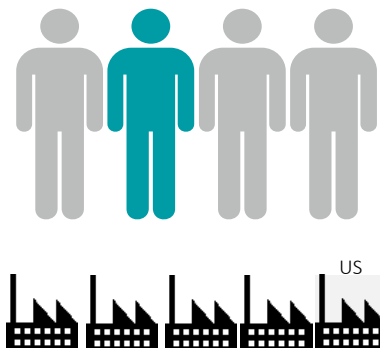
omsætning (million DKK) 2021

25

Landekontorer.
Mere end 75
partnere og
aktiv i mere end
90 lande



160
robotter



Continued Member
of UN Global Compact
since 2010*



65%
heat
reduction

Footprint
reductions
per product since
2012

45%
water
reduction

Waste
recycling at
70%
including
25%
reduction

45%
electricity
reduction

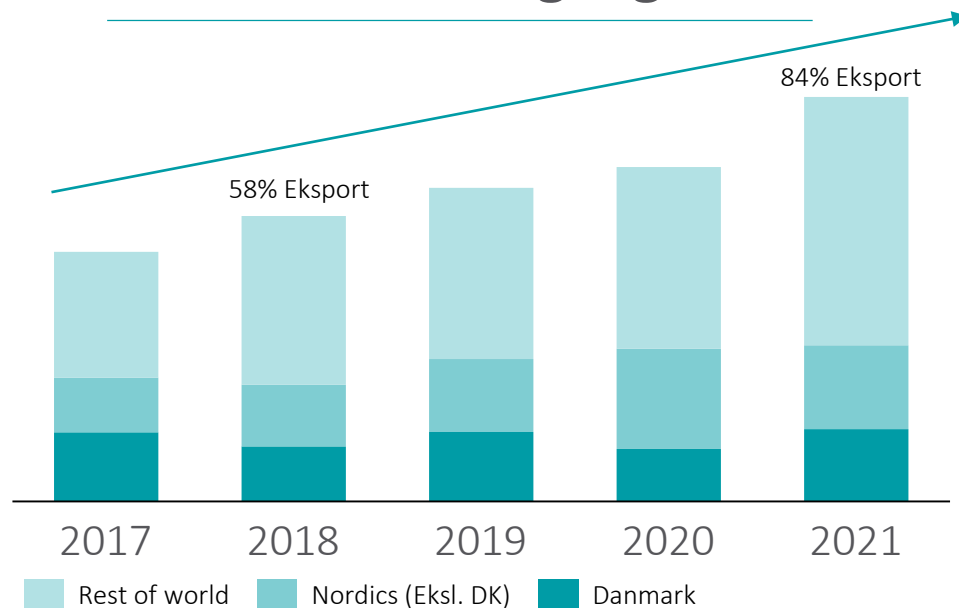


+21.000.000 Målere installeret

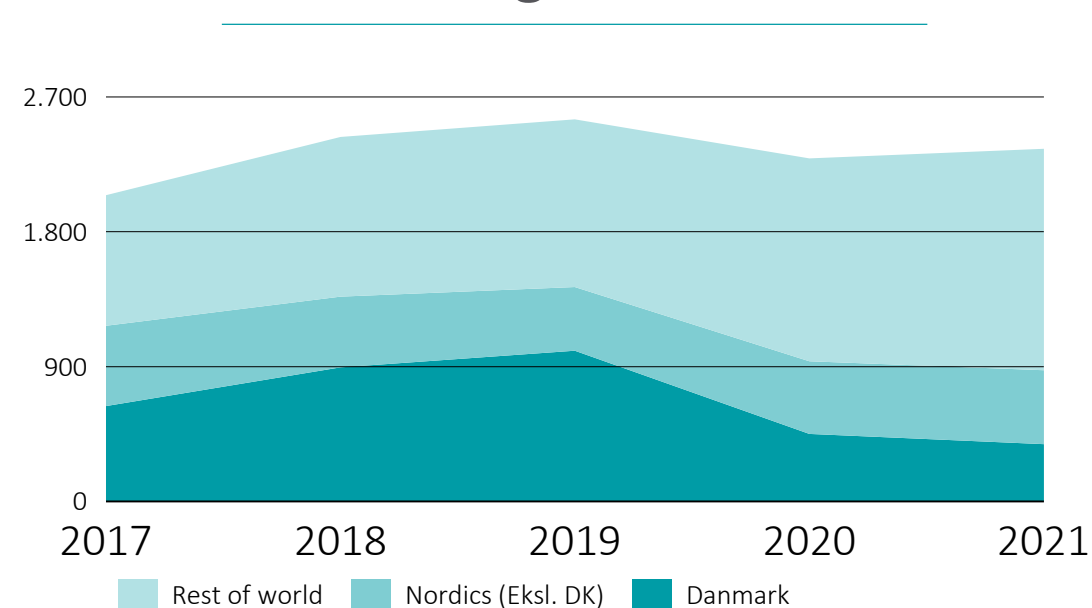
Op til **13,5%**
af omsætningen investeret i R&D

En solid finansiel platform og en stabil forretning

Ordreindgang



Salg (mio. DKK)

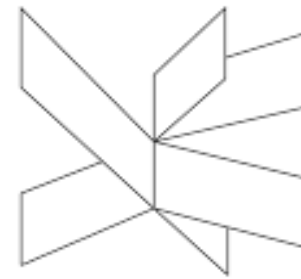


2021 Egenkapital

mDKK **1.007**



10 år hos Kamstrup, fra 750 til +1.500 medarbejdere

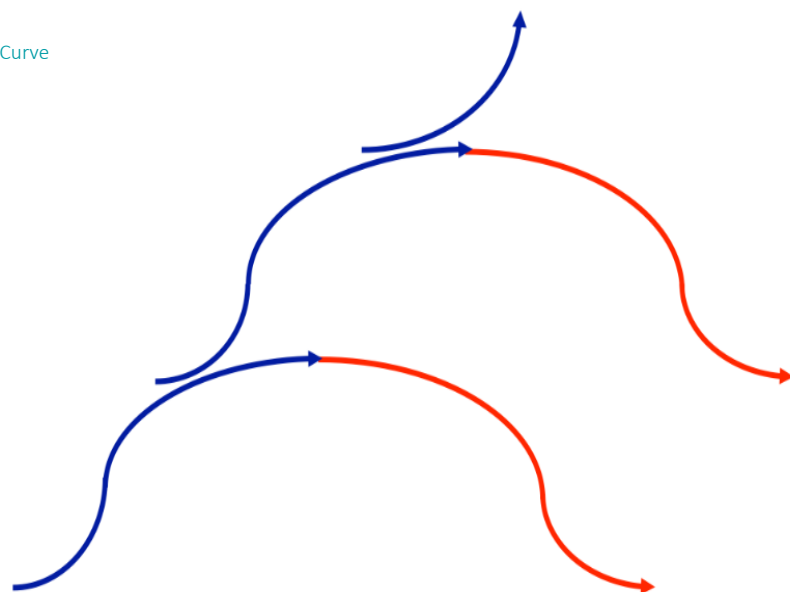


VIA University
College



Uddannelse af ufaglærte og faglærte under industriens overenskomst

Sigmoid Curve



+1.500 medarbejdere, heraf 1.200 i Danmark
260 produktions medarbejdere
500 ufaglærte og faglærte under industriens overenskomst
700 mellemlang og lang uddannelse, +30 med en Ph.d.

29 lærlinge
Industrioperatør, Automatiktekniker, Datatekniker, Elektriker, Økonomielev, Handelsassistent, Administrationselev, Lager og logistik, IT-Supporter, Ejendomsservice tekniker.

6 lærlinge under 25 år, 3 over 50 år, ældste 58 år.
Gennemsnits alder 34,8 år.

+1.700 ubrugte uger i 20+21

FVU Dansk, Matematik, Engelsk. Digital og AMU

AMU, FVU, SVU, VEU
Komplekst, ulogiske regler for både ledere og medarbejdere.
Bøvlet ansøgningsproces
Utilstrækkeligt vejledning og hjælp

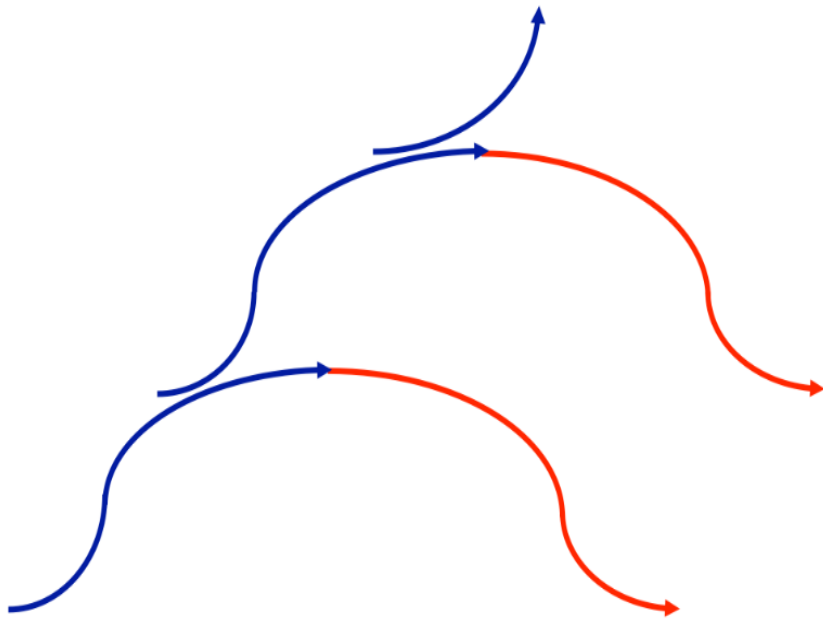


Årets Arbejdsplads 2019 – 3F

kamstrup



Program for Studiejob / Interns / Praktikanter



Uddanne til Erhvervslivets behov
Fokus på STEM, engelsksproget uddannelse og udenlandske studerende

Studiejob / Interns / Praktikanter på bachelor eller master uddannelse
AU, AAU, VIA University College og Erhvervs Akademiet

Ca. 80 pr år. 50% SW udviklere, heraf 2/3 udenlandske

Samarbejde mellem uddannelses institutioner og virksomheder
Praktikophold som en del af uddannelse

Vi vandt to priser i 2022



Internationalization Award og Juryens Specialpris

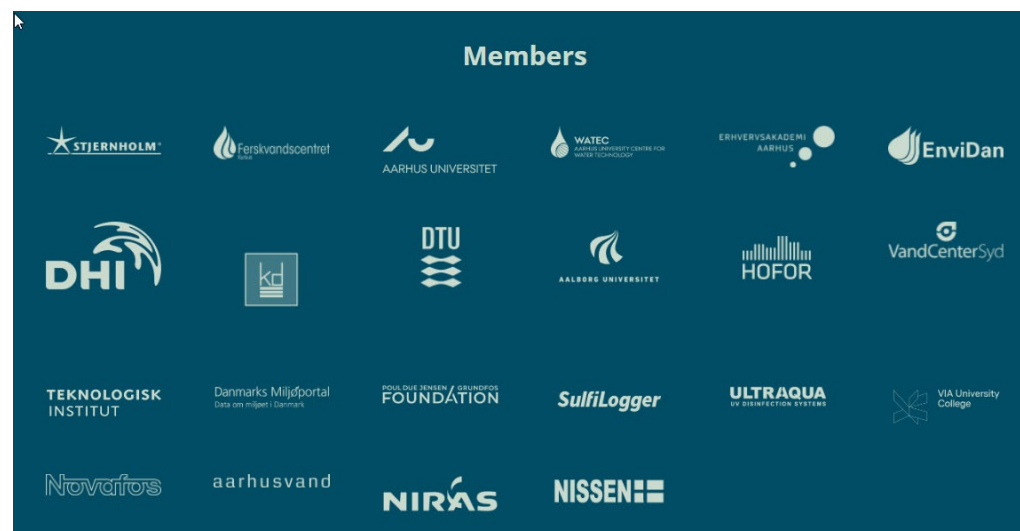
Forskning og klyngesamarbejde

Kamstrup er ikke store nok til forskning



SYSTEMATIC

kamstrup



Research & Development

Increased focus on innovation collaboration and research in water technology, such as:

- PhD School
- Lab Facilities



Great people delivering great results



Tak for opmærksomheden!

Michael Stubbe

Vice President HR

+45 40 81 97 20

stu@kamstrup.com

